



**BUDAPEST FŐVÁROS XVIII. KERÜLET
PESTSZENTLŐRINC-PESTSZENTIMRE
ÖNKORMÁNYZAT**
1184 Budapest, Üllői út 400.



SAJTÓHÁTTÉR

Kiadja: Budapest Főváros XVIII. kerület Pestszentlőrinc–Pestszentimre Önkormányzata
Budapest, 2017. április 27.
Azonnal közölhető

A Budapest Főváros XVIII. kerület Pestszentlőrinc–Pestszentimre Önkormányzata vezető partnerségével 2016. május 1. és 2017. április 30. között az EGT és Norvég Finanszírozási Mechanizmusok, azaz a „Norvég Alap” támogatásával megvalósuló, „A budapesti nemzetközi repülőtérre épülve a helyi gazdaságfejlesztés ösztönzése új munkaerőpiaci szolgáltatásokkal Budapest XVIII. kerületében és Vecsésen” (projekt azonosító: HU11-0004-A1-2013) elnevezésű projekt célja a XVIII. kerület és Vecsés területén működő repülőtér gazdasági potenciáljának átfogó, eredményesebb kiaknázása. A Budapest Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtér és az erre épülő gazdasági tevékenység meghatározó a környék társadalmi, gazdasági fejlődésében, így a projekt elsősorban a reptérhez kötődő helyi foglalkoztatás ösztönzését célozta meg új és innovatív szolgáltatások bevezetésével.

A projekt azt kívánta elősegíteni, hogy a helyi lakosok helyben találhassanak képzettségüknek és képességeiknek megfelelő munkát, illetve meg tudják őrizni jelenlegi munkahelyüket: mindezzel a projekt a helyi munkanélküliség, valamint a szakképzett munkaerőhiány csökkentését kívánta elérni a lakosok kompetenciafejlesztésén keresztül. A projekt távlati célja továbbá, hogy hozzájáruljon a „lifelong learning”, azaz az élethosszig tartó tanulás kultúrájának elterjesztéséhez, ahol a munkavállalók magukat folyamatosan képezik és alkalmazkodnak a változó világ újabb kihívásaihoz. Mindehhez összesen 916.537 euró összegű támogatás állt a projekt partnerek rendelkezésére, így a projekt teljes költségvetése 5% önerő mellett 964.776 euró volt.

Budapest Főváros XVIII. kerület Pestszentlőrinc-Pestszentimre Önkormányzata mint vezető partner mellett több partnerszervezet is részt vett a pályázat megvalósításában. A partnerségben egyaránt található helyi és regionális hatóság, felsőoktatási intézmény, civil szervezet és gazdasági vállalkozás. Olyan tagok alkotják a partnerséget, amelyek alapvetően érintettek a helyi munkaerőpiac által teremtett kihívások kezelésében, így saját érdekük is, hogy aktív részvételükkel megfelelő megoldásokat dolgozzanak ki.

Partnerek:

- Budapest Főváros XVIII. kerület Pestszentlőrinc-Pestszentimre Önkormányzata (Vezető partner)
- Vecsés Város Önkormányzata
- Budapesti Főváros Kormányhivatala
- Budapest Airport Zrt.
- Zsigmond Király Egyetem

- Felnőttképzők Szövetsége
- Lillehammeri Egyetem (2017 január 1-től Inland Norway University of Applied Sciences, Norvégia)

A projekt egyik legfontosabb eredménye egy képzéskoordinációs iroda létrehozása volt (hivatalos átadónnepség: 2016. november 9.), melynek keretében folyamatos, a piaci igényekhez igazodó, iskolarendszeren kívüli, az élethosszig tartó tanulás koncepciójához illeszkedő képzési kínálat került kidolgozásra és megvalósításra. A képzéskoordinációs iroda kialakításának helyszínéül egy önkormányzati tulajdonú ingatlan szolgált (1184 Budapest, Üllői út 317.). A Norvég Alap pályázat során mintegy 154 m² belső terület került teljes felújításra több mint ötvenmillió forint értékben. A tanterem egyaránt alkalmas 14-18, igény esetén akár 45 fős oktatási elrendezés kialakítására is, e mellett a legkorszerűbb informatikai eszközökkel lett felszerelve: a Samsung Smart School rendszer lehetővé teszi a kurzus résztvevőinek a tanórák alatti, digitális tananyag felhasználásával való interaktív képzését, melyhez több mint 20 db táblagép áll a hallgatók rendelkezésére. Az újonnan kialakított modern képzésközpont a projekt során több, a lakosság részére nyújtott ingyenes képzésnek adott már otthont, melyeken összesen több mint 150 fő vett részt.

Az alapos piacelemzés és igényfelmérés alapján a projekt keretében a következő ingyenes képzések kerültek a projektben részt vevő két szervezet, a Zsigmond Király Egyetem és a Felnőttképzők Szövetsége közreműködésével kifejlesztésre, illetve megtartásra 2016. decembere és 2017. áprilisa között:

- Sikeres ügyfélkezelési technikák
- IT-készségek fejlesztése
- Konfliktus- és stressz-kezelési készségfejlesztés
- Projektmenedzsment ismeretek és készségek fejlesztése
- Vezetői kompetenciák fejlesztése
- Építő- és anyagmozgató gép kezelője (targonca vezető, OKJ)
- Szabályozott hőmérsékletű, valamint túlméretes és túlsúlyos áruk szállítmányozási koordinátora

Míg az első öt képzéstípus elsősorban a résztvevők készségeinek fejlesztését célozta meg, hogy azok jobb eséllyel és nagyobb felkészültséggel érvényesülhessenek a munkaerőpiacon, illetve munkahelyükön, addig az utóbbi kettő konkrét, akár államilag is elismert képesítést, szakmát nyújt a kurzust teljesítőknek. A képzésekre, melyek a tervek szerint a projekt lezárultát követően is folytatódnak majd, az érdeklődők a projekt és a képzésközpont közös honlapján (www.tud18.hu) kialakított speciális jelentkezési felületen keresztül jelentkezhetnek. A projekt során a nemi esélyegyenlőség elve kifejezett hangsúlyt kapott, ennek megfelelően a jelentkezés során a képzéskoordinációs iroda elsőbbséget biztosított a női munkavállalóknak és a GYES-en, GYED-en lévőknek vagy az abból frissen visszatérteknek, továbbá a helyi lakosoknak, ill. a helyi munkahellyel rendelkezőknek és olyan speciális célcsoportoknak is, mint az 50. életévüket betöltöttek.

A projekt szakmaiságát biztosító norvég egyetemmel való együttműködés keretében a magyar partnerek kettő, a norvég érdekeltek (egyetemi tanárok, illetve köztisztviselők) egy szakmai tanulmányúton is részt vehettek, emellett a Lillehammeri Egyetem munkatársai a két magyar önkormányzat alkalmazottai részére 2017. januárjában innovációs képzést is tartottak számos interaktív és együttműködést kívánó gyakorlattal, mely a résztvevők körében igen pozitív fogadtatásra talált.

A projekt eredményeinek hosszútávú fenntarthatóságát szolgálja a projekt keretében kidolgozott foglalkoztatási és képzési stratégia, valamint a 2017. április 27-én, a projekt záró rendezvényén ünnepélyes keretek között megkötésre kerülő hosszútávú együttműködési megállapodás is, melyben a projekt partnerek önkéntes vállalásokat tesznek a projekt zárását követő öt éves fenntartási időszakra vonatkozóan. További fontos garancia a projekt eredményeinek fenntartására a Helyi Munkaerőpiaci Bizottság megalakítása, mely a helyi foglalkoztatottság és képzési igények tekintetében véleményező, javaslattevő szerepet tölt be, illetve egyfajta fórumként lehetőséget biztosít a folyamatos tapasztalatcserére is.