



Norvég Alap - A budapesti nemzetközi repülőtérre épülve a helyi gazdaságfejlesztés ösztönzése új munkaerő-piaci szolgáltatásokkal Bp. 18. kerületében és Vecsésen
HU11-0004-A1-2013

A projektről

Az Önkormányzat 2013.09.30.-án pályázatot nyújtott be kapacitásfejlesztés és intézményközi együttműködés témában „**A budapesti nemzetközi repülőtérre épülve a helyi gazdaságfejlesztés ösztönzése új munkaerő-piaci szolgáltatásokkal Bp. 18. kerületében és Vecsésen**” címmel az EGT és Norvég Finanszírozási Mechanizmusok elnevezésű támogatási konstrukció, azaz a „Norvég Alap” pályázat keretében. A projekt várható beindításáról az ezt követő időszakban nem született döntés, majd 2016. áprilisában a pályázat támogató döntésben részesült.

A projekt megvalósítási ideje 1 évre csökkent, így a pályázat 2016. május 1. - 2017. április 30. között került megvalósításra.

A projekt **célja** a XVIII. kerület és Vecsés területén működő reptéri gazdasági potenciáljának átfogó, eredményesebb kiaknázása volt. A Budapesti Nemzetközi Repülőtér és az erre épülő gazdasági tevékenység meghatározó a környék társadalmi-gazdasági fejlődésében. A projekt a reptérhez kötődő helyi foglalkoztatás ösztönzését célozta meg új és innovatív szolgáltatások bevezetésével. A fő szempont a munkavállalók kompetenciafejlesztése volt, melynek segítségével a helyi lakosok könnyebben tudnak helyben munkát találni, vagy éppen a jelenlegit megőrizni, munkavállalói kvalitásuk növelésén keresztül.

A projekt első lépése helyzetfelmérés és piacelemzés volt: az elemzések a helyi munkaerőpiacra és a helyi képzési piacra fókuszáltak, a két önkormányzat munkaerő állományának kapacitásfejlesztési szükségleteinek feltérképezésével.

A következő lépésként létrehozták a Képzéskoordinációs Irodát, melynek keretében folyamatos, piaci igényekhez igazodó, iskolarendszeren kívüli, az élethosszig tartó tanulás koncepciójához illeszkedő képzési kínálat került kialakításra és megvalósításra (1181 Budapest, Üllői út 317. sz. alatti ingatlan). A kínált képzések struktúrája, időtartama, képesítések köre a megkérdezett vállalatok közvetlen igényeihez igazodott.

Fontos szempont volt a helyi lakosok igényeinek megfelelő felnőttképzési anyag kifejlesztése és az ehhez kapcsolódó képzések elérhetővé tétele.



A projekt **hangsúlyos elemének számított** a magyar és norvég felek közötti tapasztalatcsere, az élethosszig tartó tanulás elvének hangsúlyozása és a nemek közötti esélyegyenlőség kezelése. Kidolgozásra került egy hosszú távú együttműködési megállapodás, valamint egy középtávú foglalkoztatási és képzési stratégia.

Partnerség:

Vecses Város Önkormányzata

Budapesti Főváros Kormányhivatala

Budapest Airport Zrt.

Zsigmond Király Egyetem

Felnőttképzők Szövetsége

Lillehammeri Egyetem

Vezető partner: Budapest Főváros 18. kerület Pestszentlőrinc-Pestszentimre Önkormányzata

A projekt eredményei

- **Képzéskoordinációs Iroda** létrehozása, munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása
- Az önkormányzat **alkalmazottainak tartott 2 napos, innovációs képzés** (2017. január 10-11.)
- **Helyi Munkaerőpiaci Bizottság** megalakulása, működésének folyamatos biztosítása
- A tervezett **képzési anyagok kifejlesztése** a helyi lakosok igényeihez igazítva
- A meghirdetett **képzések** sikeres lebonyolítása, a felnőttképzési program teljes körű teljesítése:

január 16-17. - IT-készségek fejlesztése

január 24-25. – Stressz- és konfliktuskezelés

január 30, február 6. – Vezetői kompetenciák fejlesztése

január-február-március hónapban – Építő- és anyagmozgató gép kezelője (targoncavezető) képzés (3db)

február 9, 16. – Projektmenedzsment ismeretek fejlesztése

február 20, 27. – Vezetői kompetenciák fejlesztése

március 20, 29, április 3. – Asszertív kommunikációs képzés

március 27-28. – Stressz- és konfliktuskezelés



- Ehhez kapcsolódóan a **nemi esélyegyenlőség** folyamatos biztosítása a programok során
- A témában érintettek megkeresése, velük való megbeszélés kezdeményezése, 4 db **stakeholder találkozó** szervezése
- **Hosszú távú együttműködési megállapodás** kialakítása, aláírása
- **2 norvég tanulmányúton** való részvétel, norvég partner által ismertetett jó gyakorlatok, tapasztalatok megismerése
- **Helyi munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának szakértői elemzése, középtávú foglalkoztatási stratégia elkészítése**
- **Norvég delegáció fogadása**, számukra tanulmányút szervezése
- A **projekt honlapjának** elkészítése, működtetése; **elektronikus jelentkezési felület** létrehozása, aktivizálása

Jövőbeni tervek

- A felállított Képzéskoordinációs Iroda pozitív adottságainak **hosszú távú megőrzése és hasznosítása.**
- Az élethosszig tartó tanulás kialakítása céljából - a Lillehammeri Egyetemtől szerzett - kiemelkedő **tapasztalatok, jó gyakorlatok felhasználása**, azoknak intenzív gyakorlati hasznosítása.
- A helyi lakosok **további kompetenciafejlesztése**
- **Folyamatos kapcsolat biztosítása** a munkakeresők és a munkáltatók között.
- **Helyi munkáltatókkal való kooperáció** ösztönzése – a KKI iroda optimális használata céljából (pl. nyelvtanfolyamok, szervezeti képzések, autósiskolák elméleti képzéseinek oktatása kapcsán, stb.)
- A **Hosszú távú együttműködési megállapodásban** foglaltak betartása (minimum a fenntartási időszak ideje alatt), az **együttműködési keret** hosszú távú **fenntartása**



ELÉRHETŐSÉGEK:

e-mail: tud18@varosgazda18.hu

honlap: www.tud18.hu

