

A csoportos létszámleépítésben érintett munkavállalóknak az aktuális munkaerő-piaci szolgáltatásokról, támogatási lehetőségeinkről

AZ ÁLLÁSKERESŐK LEHETŐSÉGEI

Kit tekinthetünk állás keresőnek?

Állás kereső az a személy, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban, rehabilitációs ellátásban nem részesül, valamint az egyszerűsített foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat. Emellett elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel (továbbiakban munkaügyi központ) együttműködik, és akit a munkaügyi központ állás keresőként nyilvántart.

Kereső tevékenység típusai:

- díjazással járó tevékenység,
- egyéni vállalkozó által folytatott tevékenység,
- a gazdasági társaság tevékenységében személyes közreműködés vagy mellékszolgáltatás keretében történő munkavégzés,
- a társaság vezető tisztviselője által végzett tevékenység,
- a társasági szerződés alapján közreműködési/munkavégzési kötelezettséggel/joggal rendelkező személy általi tevékenység.

1. Az olyan munkavégzés, amelyért jogszabály alapján tiszteletdíj jár, akkor minősül kereső tevékenységnek, ha a havi tiszteletdíj mértéke a kötelező legkisebb munkabér 30 százalékát meghaladja.
2. A mezőgazdasági őstermelői igazolvánnyal folytatott tevékenység akkor minősül kereső tevékenységnek, ha az abból származó bevételt a személyi jövedelemadóról szóló szabályok szerint a jövedelem kiszámításánál figyelembe kell venni.
3. A külön törvény alapján végzett közérdekű önkéntes tevékenység nem minősül kereső tevékenységnek.
4. A külön törvény alapján nevelőszülői jogviszony keretében végzett tevékenység nem minősül kereső tevékenységnek.

A munkaügyi központban való jelentkezéshez szükséges iratok

- Érvényes személyi igazolvány és lakcímkártya, adóigazolvány, taj kártya (hatósági igazolások), legmagasabb iskolai végzettséget igazoló bizonyítvány(ok).
- „Igazolólap a munkanélküli járadék megállapításához” című munkáltató által kitöltött nyomtatvány a 2010. január 1-jét megelőzően megszűnt munkaviszonyokról.
- 2009. december 31-ét követően megszűnt munkaviszonyok esetében „Igazolólap az állás keresési járadék és az állás keresési segély megállapításához” elnevezésű munkáltató által kitöltött nyomtatvány.

- A megszűnt vállalkozói jogviszonyokról a NAV állít ki igazolást. 2010. január 1-jétől a NAV az ellátásra való jogosultság igazolása céljából kérelemre igazolást ad ki az egyéni és társas vállalkozó részére a munkaerő-piaci járulék alapjáról és a járulék befizetéséről, megjelölve a járulékfizetési kötelezettség alól mentes időszakokat is.
- Munkáltatói igazolás a munkaviszony megszűnésekor.
- Adatlap bírósági végzéssel meghatározott tartási kötelezettségekről.
- OEP igazolvány (TB kiskönyv).
- Magánnyugdíj-pénztári belépési nyilatkozat, vagy számlakivonat, vagy tagsági kártya (szükséges a magánnyugdíj-pénztár neve, címe, a tagsági jogviszony kezdete).
- Bankszámlaszám (amennyiben bankszámlára kéri a támogatást, nyilatkozatot kell kitölteni a bank nevééről, címéről, a bankszámlaszámáról).

ÁLLÁSKERESÉSI ELLÁTÁSOK

Mi illeti meg az álláskeresőt?

Amennyiben a jogszabály által előírt feltételek teljesülnek, az álláskereső jogosult lehet álláskeresői ellátásra – álláskeresői járadékra, nyugdíj előtti álláskeresői segélyre költségtérítésre –, munkaerő-piaci szolgáltatások és foglalkoztatást elősegítő támogatások igénybevételére.

Ki jogosult álláskeresői járadékra?

Álláskeresői járadék illeti meg azt, aki

- álláskereső,
- álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik,
- megváltozott munkaképességű személyek ellátására nem jogosult, továbbá táppénzben nem részesül,
- munkát akar vállalni, de önálló álláskeresőse nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

Az álláskeresői járadék mértéke

Az álláskeresői járadék összegét a kérelem benyújtását megelőző négy naptári negyedévben elért, a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvényben meghatározott munkaerőpiaci-járulék alap havi átlagos összegének alapulvételével kell kiszámítani. Több munkaadó vagy több vállalkozói tevékenység folytatása esetén, valamennyi munkaadónál, illetőleg vállalkozói tevékenysége során elért járulékalap alapulvételével kell kiszámítani az álláskeresői járadék összegét.

Az álláskeresői járadék összege a folyósítás teljes időtartam alatt a járadékalap 60 százaléka, amely nem lehet magasabb a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegénél. (2012. évben: legfeljebb 93 000 Ft/hó, 3100 Ft/nap)

Az álláskeresési járadék folyósításának időtartama

Az álláskeresési járadék folyósításának időtartamát annak az időtartamnak az alapulvételével kell megállapítani, amennyit az álláskereső az álláskeresővé válást megelőző három év alatt munkaviszonyban töltött, vagy egyéni, illetőleg társas vállalkozói tevékenységet folytatott, feltéve ez utóbbi esetben, hogy vállalkozói tevékenysége alatt járulékfizetési kötelezettségének eleget tett. A folyósítási idő kiszámításánál 10 nap jogosultsági idő 1 nap járadékfolyósítási időnek felel meg. A járadék folyósításának kezdő napja az álláskeresőnek a munkaügyi központnál történő jelentkezésének a napja. Az álláskeresési járadék folyósításának legrövidebb időtartama 36 nap, leghosszabb időtartama 90 nap.

Mikor kell megszüntetni a járadék folyósítását?

Ha az álláskereső:

- kéri, vagy ha álláskeresési járadékban részesül, és törlik a nyilvántartásból,
- megváltozott munkaképességű személyek ellátására válik jogosulttá,
- kereső tevékenységet folytat, (kivétel a rövid időtartamú, legfeljebb 90 napig tartó kereső tevékenység ideértve, feltéve, hogy az álláskereső bejelentési kötelezettségének eleget tett, valamint az egyszerűsített foglalkoztatás),
- olyan képzési lehetőséget fogad el, amelynek során a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét elérő rendszeres támogatásban részesül,
- oktatási intézmény nappali tagozatán folytat tanulmányokat, vagy az álláskeresési járadék folyósítási idejét kimerítette,
- meghalt.

Mikor kell szüneteltetni a járadék folyósítását?

Ha az álláskereső:

- terhességi gyermekágyi segélyre, gyermekgondozási díjra, illetőleg gyermekgondozási segélyre való jogosultságának megállapítását jelenti be,
- előzetes letartóztatásban van, szabadságvesztés, elzárás büntetését tölti, kivéve, ha a szabadságvesztés-büntetést pénzbüntetés átváltoztatása miatt állapították meg,
- rövid időtartamú közfoglalkoztatási jogviszony alatt,
- rövid időtartamú, legfeljebb 90 napig tartó kereső tevékenységet folytat, - az egyszerűsített foglalkoztatást kivéve - feltéve, hogy ezt a munkavégzés megkezdés előtt bejelentette a kirendeltségen,
- keresetpótló juttatásban részesül,
- az önkéntes tartalékos katona szolgálat keretében történő tényleges szolgálatteljesítés teljes időtartamára.

Az álláskeresési segély folyósításának időtartama

Az álláskeresési segély folyósításának kezdő napja az álláskeresési segély iránti kérelem benyújtását követő nap. Az álláskeresési segély addig folyósítható, amíg a jogosult az öregségi nyugdíjra, megváltozott munkaképességű személyek ellátására jogosultságot szerzett.

Mikor kell szüneteltetni a segély folyósítását?

Ha az álláskereső:

- terhességi, gyermekágyi segélyre, gyermekgondozási díjra, illetőleg gyermekgondozási segélyre való jogosultságának megállapítását jelenti be;
- előzetes letartóztatásban van, szabadságvesztés, elzárás büntetését tölti, kivéve, ha a szabadságvesztés-büntetést pénzbüntetés átváltoztatása miatt állapították meg;
- kereső tevékenység teljes időtartamára;
- keresetpótló juttatásban részesül;
- az önkéntes tartalékos katona szolgálat keretében történő tényleges szolgálatteljesítés teljes időtartamára.
- álláskeresői járadék folyósításának időtartamára, amennyiben a szünetelés alatt folytatott kereső tevékenység eredményeként álláskeresői járadékra szerzett jogosultságot;
- 90 napra, ha az álláskereső bejelentési kötelezettségét elmulasztotta.

Mit jelent az együttműködési kötelezettség

Az együttműködési kötelezettség keretében az álláskereső:

- az illetékes kirendeltség által meghatározott időpontban, de legalább háromhavonta jelentkezik az ügyintézőjénél, és
- elfogadja a felajánlott munkát, és
- az ellátással összefüggő körülményeiben bekövetkezett változást – annak bekövetkezésétől számított tizenöt napon belül - köteles bejelenteni az ügyintézőjének, és
- maga is aktívan keres munkahelyet, és a kirendeltség által felajánlott munkaerő-piaci szolgáltatást, valamint a kirendeltség által támogatott képzési lehetőséget elfogadja, illetőleg igénybe veszi,
- részt vesz a megfelelő munkahelyhez jutást elősegítő munkaerő-piaci programban.

Az álláskeresői járadékra vagy nyugdíj előtti álláskeresői segélyre jogosult vagy abban részesülő álláskereső az együttműködési kötelezettség keretében a megfelelő munkahelyet köteles elfogadni. Az olyan álláskereső esetében, aki sem álláskeresői járadékra, sem nyugdíj előtti álláskeresői segélyre nem jogosult, a munkahely abban az esetben is megfelelő, ha a foglalkoztatás közfoglalkoztatási jogviszony keretében történik.

MUNKAERŐ-PIACI SZOLGÁLTATÁSOK

A munkaerő-piaci eszközök (szolgáltatások, támogatások) jelen tájékoztatóban megtalálható paraméterei a Budapest Főváros Kormányhivatala Munkaügyi Központ (továbbiakban BFKHMK) illetékességi területén, a BFKHMK által megállapított támogatásokra érvényesek. Felhívjuk szíves figyelmét, hogy a támogatások/szolgáltatások igénybevételének feltételeit – természetesen a vonatkozó jogszabályok által meghatározott kereteken belül - más

munkaügyi központok is az adott munkaerő-piaci helyzet ismeretében annak megfelelően alakítják.

Munkaerő-piaci szolgáltatások (humánszolgáltatások)

A munkaerő piaci (más néven humán) szolgáltatások akkor nyújtanak segítséget, ha az álláskereső bizonytalan abban, hogy milyen állást keressen, vagy ezt milyen módon tegye. A szolgáltatások segítenek abban, hogy megtalálja azt a munkát, pályát, átképzési lehetőséget, amely számára a legalkalmasabb, amelyben szívesen és jól tudna dolgozni, és amely a munkaerő-piacra való visszajutását tartósan elősegíti.

Típusai

- Munkaközvetítés.
- Munkaerő-piaci és foglalkoztatási információ nyújtása,
- Tanácsadások (munka -, pálya -, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás,

Munkaközvetítés

A munkaközvetítés a munkaügyi központok alapvető szolgáltatása, amelynek célja a munkát keresők és a munkát kínálók találkozásának elősegítése. Az álláslehetőségekről a munkaügyi kirendeltségek adnak tájékoztatást.

Munkaerő-piaci és foglalkoztatási információ nyújtása

Az információnyújtás kiterjed a munkalehetőségekről való tájékoztatáson túl a munkaerő-piaci szolgáltatások és foglalkoztatást elősegítő támogatások, illetve a térségben elérhető képzések ismertetésére, a főváros, valamint adott kerület munkaerő-piaci helyzetével, a munkaerő-kereslet és - kínálat helyi jellemzőivel kapcsolatos információkra, a foglalkoztatással összefüggő jogszabályokkal kapcsolatos tájékoztatásra, továbbá minden olyan információ átadására, amely a munkavállalást elősegíti.

Tanácsadások

- Munkatanácsadás
- Pályatanácsadás
- Álláskeresési tanácsadás
- Rehabilitációs tanácsadás
- Helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás

Ki veheti igénybe a munkaerő piaci szolgáltatásokat?

- munkaviszonyban áll, és munkahely-változtatási szándékkal felkeresi a munkaügyi központok kirendeltségeit, vagy
- munkaviszonya várhatóan megszűnik, és állást keres,
- nyilvántartott álláskereső,
- egyéb álláskeresők: nyugdíjas, tanuló stb.

Hogyan értesülhet az álláslehetőségről?

- Ha álláskeresési céllal felkeresi a munkaügyi kirendeltségeket, az aktuális ajánlatok közül kiválaszthatja az Önt érdeklő munkaköröket, amelyekről a kirendeltség közvetítői részletes tájékoztatást adnak.
- Telefonon vagy levélben értesítést kap, amelynek alapján a megadott helyen és időpontban munkalehetőséggel kapcsolatos tájékoztatót kell részt vennie. Munkáltatói igények alapján csoportos tájékoztatókat szerveznek kirendeltségeink, ahol közvetlen lehetőség nyílik a munkáltatóval történő találkozásra.
- A munkaügyi központ/kirendeltségek által szervezett állásbörzéken.
- A munkaügyi központokba bejelentett állásajánlatok megtalálhatóak a www.munka.hu honlapon, ahol válogathat akár lakóhelye, szakképzettsége, végzettsége szerint is az állásajánlatok között.
- Postai úton közvetítőlapot kap a kirendeltségről, amellyel a megadott időpontban fel kell keresnie a munkaadót. Ezt követően a kirendeltséget tájékoztatni kell az eredményről.

Milyen kötelezettségei vannak a regisztrált álláskeresőnek a felajánlott álláslehetőséggel kapcsolatban?

- A munkaügyi kirendeltség által közvetítőlapon ajánlott munkalehetőség elfogadásának mérlegelését követően a közvetített személy a kirendeltséget tájékoztatni köteles az eredményről.
- Az álláskeresési ellátásban részesülő ügyfelek a munkaügyi kirendeltség által felkínált „megfelelő munkahelyen” munkaviszonyt létesítenek.

A felajánlott munkahely akkor megfelelő, ha

- egészségi állapota szerint az álláskereső a munka elvégzésére alkalmas,
- a várható kereset az álláskeresési járadék összegét, illetőleg – amennyiben az álláskeresési járadék összege a kötelező legkisebb munkabérnél alacsonyabb – a kötelező legkisebb munkabér összegét eléri,
- a munkahely és a lakóhely közötti naponta – tömegközlekedési eszközzel történő – oda- és visszautazás ideje a három órát, illetve a tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és a tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát nem haladja meg,
- megváltozott munkaképességű álláskereső esetén az általa igénybe vehető közlekedési eszközzel az oda- és visszautazás ideje a két órát nem haladja meg,
- az álláskereső foglalkoztatása munkaviszony keretében történik.

Amennyiben a közvetített álláskereső nem keresi fel a munkaadót, vagy a közvetítés eredményéről a megadott határidőig nem tájékoztatja a kirendeltséget, mulasztását nyolc napon belül köteles igazolni. Ha távolmaradását, illetve a megfelelő munkahely visszautasítását nem tudja alátámasztani, illetve a munkaviszony létrejötte a közvetítettnek felróható okból hiúsul meg, álláskeresési ellátását a kirendeltség a mulasztás napjától megszünteti.

Bővebb információhoz juthat a www.munka.hu weboldalon, vagy a lakóhelye szerinti illetékes kirendeltségek valamelyikén.