



157/2021. KT határozatában hozott PM elhatározás és

BUDAPEST FŐVÁROS XVIII. KERÜLET
PESTSZENTLŐRINC-PESTSZENTIMRE ÖNKORMÁNYZATA

POLGÁRMESTER

1184 Bp., Üllői út 400. ☒:1675 Bp. Pf. 49. ☎:296-1300 🌐:www.bp18.hu

ELŐTERJESZTÉS VESZÉLYHELYZET KERETÉBEN MEGHOZANDÓ DÖNTÉSRE

Tárgy: Döntés Pestszentlőrinc-Pestszentimre Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft.-nek az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól szóló szabályzatáról

A Kormány a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelettel az élet és vagyónbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki.

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény (a továbbiakban: Kat.) 46. § (4) bekezdése így rendelkezik:

„46.§ (4) Veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének, a fővárosi, megyei közgyűlésnek feladat- és hatáskörét a polgármester, illetve a főpolgármester, a megyei közgyűlés elnöke gyakorolja. Ennek keretében nem foglalhat állást önkormányzati intézmény átszervezéséről, megszüntetéséről, ellátási, szolgáltatási körzeteiről, ha a szolgáltatás a települést is érinti.”

A Kat.-ban meghatározott jogkört a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 9. §-ában meghatározott jóhiszeműség és társadalmi rendeltetésnek megfelelő joggyakorlás elvével összhangban kell gyakorolni és a döntéseknek mindenkor meg kell felelniük a szükségesség és arányosság követelményének.

A Pestszentlőrinc-Pestszentimre Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft. (a továbbiakban: Eü. Szolg. Kft.) az Önkormányzat többségi tulajdonában álló gazdasági társaság. Az Eü. Szolg. Kft. az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (továbbiakban: Eszjtv.) rendelkezéseinek megfelelően előkészítette az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól szóló szabályzatát (a továbbiakban: Szabályzat).

Figyelemmel arra, hogy a Szabályzat a vezetői juttatások tekintetében is tartalmaz rendelkezéseket, így annak tárgyában a döntéshozatalra a Képviselő-testület jogosult az Önkormányzat vagyonáról, a vagyontárgyak feletti tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló 15/2013. (V.31.) önkormányzati rendelet irányadó előírásai értelmében:

„32. § (1) Az olyan gazdasági társaságokban, illetve nonprofit Kft.-ben, amelyben az Önkormányzat tulajdonrészrel rendelkezik, a társaság legfőbb szervének hatáskörébe tartozó kérdésekben a Képviselő-testület az Önkormányzat képviselőjét mandátummal látja el; a társaság taggyűlésén, közgyűlésén a képviselő a mandátum tartalmának megfelelően képviseli az Önkormányzatot. A mandátum körében a Képviselő-testület az alábbiakról határoz:

...

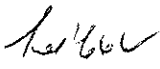
e) a felügyelő bizottság tagjainak, a vezető tisztségviselőknél és a társaság könyvvizsgálójának megválasztása, visszahívása, illetve díjazásuk megállapítása,”

Tekintettel arra, hogy a jelenlegi járványügyi veszélyhelyzet fennállása alatt képviselő-testületi ülésre nem kerülhet sor, így a fentiekben részletezett, képviselő-testületi hatáskörbe tartozó döntést a polgármester hozhatja meg.

Az előterjesztett határozati javaslat a szükségesség, arányosság és halaszthatatlanság követelményeinek megfelel, ugyanis az Eszjtv. alapján az érintett munkavállalók jogviszonya 2021. március 1. napjával egészségügyi szolgálati jogviszonyra alakult, ennél fogva részükre március hónapra vonatkozóan az illetményen felüli díjazás kifizetésére már a Szabályzat rendelkezéseivel összhangban kell, hogy sor kerüljön, így annak elfogadása tárgyában mielőbb szükséges a döntéshozatal.

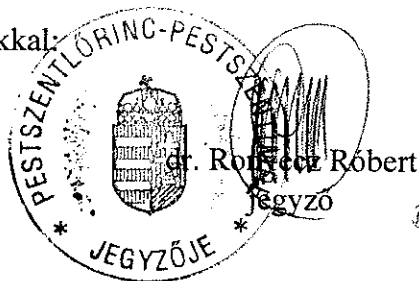
Budapest,

2021. MÁRCIUS 1. 9.


Szaniszló Sándor
polgármester



Az előterjesztés összhangban van a jogszabályokkal.



Melléklet:

1. Az Eü. Szolg. Kft.-nek az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól szóló szabályzatának tervezete



Pestszentlőrinc - Pestszentimre
EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓ
Nonprofit Közhasznú Kft.



Pestszentlőrinc-Pestszentimre Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft.

Szabályzat az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól

2021.03.01.

Jóváhagyás:	Pecset:



1. A Szabályzat hatálya

- 1.1. A Szabályzat az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) alapján a Pestszentlőrinc-Pestszentimre Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft.-nél (a továbbiakban: Társaságnál) egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyekre terjed ki.

2. Szabályzat értelmezése

- 2.1. A Szabályzat értelmezése során különösen:

- ✚ az Eszjtv.,
- ✚ az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.),
- ✚ a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: MT),
- ✚ az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (továbbiakban: Eütev.),
- ✚ az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Korm.rendelet (továbbiakban: R.), valamint
- ✚ az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII.5.) Korm. rendelet (továbbiakban: 256/2013. Korm. rendelet)

fogalmi irányadók.

- 2.2. E Szabályzat alkalmazásában illetmény:

- 2.2.1. az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személy esetén az Eszjtv. 1. melléklete alapján meghatározott fizetési fokozat szerinti illetmény,
- 2.2.2. az egészségügyi szakdolgozók esetén az ágazati előmeneteli szabályok szerinti fizetési fokozatnak megfelelő illetmény, (256/2013. Korm. rendelet)
- 2.2.3. az egészségügyben dolgozók esetén az egészségügyi szolgálati munkaszerződés szerinti alaphír.



A) Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyek illetményen felüli díjazása
(orvosok, szakorvosok, házi orvosok, fogorvosok, fogszakorvosok, továbbá egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy)

3. A többletmunkavégzés díjazása

- 3.1. Évi 250 óráig az MT-ben foglaltak szerinti díjazást kell alkalmazni. Munkanapokon az illetmény + 50%, vagy illetmény + ugyanannyi időre fizetett szabadidő megállapodás alapján. Pihenőnapon illetmény + 100 % vagy illetmény + 50 % és legalább ugyanennyi fizetett szabadidő.
- 3.2. Az önként vállalt többletmunkavégzésre rendes munkarend szerinti (műszak szerinti) feladatok ellátása érdekében vagy készenlét alatti munkavégzésként kerül sor, az Eütev. 14/A. §-a alapján az önként vállalt többletmunkavégzés pótlékának mértéke a rendkívüli munkavégzés pótlékának 50%-kal megemelt összege.

4. Szakterületi pótlék

- 4.1. A munkáltatói jogkör gyakorlója az országos kórház-főigazgató javaslatára szakterületi pótlékot állapíthat meg, határozott időre, a tárgyévet követő év február hónap végéig. A szakterületi pótlék mértéke az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményének legfeljebb 15 %-áig terjedhet.

5. Képesítési pótlék

- 5.1. Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személynek a munkaköre ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség mellett az egészségügyi szolgálati munkaszerződésében feltüntetett további szakképesítésre, szakképzettségre vagy azzal jogszabályban egyenértékűnek elismert képesítésre is szükség van, és azzal az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy rendelkezik, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt az illetményén felül
 - 5.1.1. egy további szakképesítés esetén bruttó 40.000 Ft, azaz negyvenezer forint összegű képesítési pótlék,
 - 5.1.2. két vagy több további szakképesítés esetén bruttó 60.000 Ft, hatvanezer forint összegű képesítési pótlék illeti meg.
- 5.2. Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy a munkaköre ellátásához kapcsolódó doktori fokozattal vagy azzal egyenértékű tudományos fokozattal rendelkezik, bruttó 100.000 Ft, azaz egyszázezer forint összegű képesítési pótlék illeti meg.



6. Műszakpótlék

- 6.1. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt az Eütev. 14/B.§ (1) bekezdés b) pontja alapján a több műszakos munkaidő-beosztásban történő foglalkoztatás esetén a 14 óra és 22 óra közötti munkavégzés idejére 15%-os, azaz tizenöt százalékos délutáni műszakpótlék, a 22 óra és 6 óra közötti munkavégzés idejére 30%-os, azaz harminc százalékos éjszakai műszakpótlék illeti meg (több műszakos a munkaidőbeosztás, ha a munkáltató napi üzemelési ideje meghaladja a munkavállaló napi teljes munkaidejét és a munkavállalók időszakonként rendszeresen, egy napon belül egymást váltva végzik azonos tevékenységüket).

7. Helyettesítési díj

- 7.1. Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköre ellátása mellett a munkáltatói jogkör gyakorlójának rendelkezése alapján átmenetileg más munkakörébe tartozó feladatokat is ellát, és emiatt jelentős többletmunkát végez, illetményén felül a végzett munkával arányos helyettesítési díj is megilleti.
- 7.2. A helyettesítési díj mértéke időarányosan a helyettesítő egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményének 30 %-áig terjedhet. A helyettesítési díj mértékét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg. A helyettesítési díj a helyettesítés első napjától jár.
- 7.3. Nem jár helyettesítési díj, ha
- 7.3.1. a helyettesítés az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköri kötelezettsége,
- 7.3.2. a helyettesítés rendes szabadság miatt szükséges.

8. A kirendelés díjazása

- 8.1. A kirendelés díjazására az Eszjtv. 11. §-ában foglalt szabályokat kell alkalmazni, azzal, hogy a kirendelés időtartama alatt az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetménye az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben foglalt illetménye 110 %-át nem haladhatja meg.

9. Vezetői juttatás

- 9.1. Az egészségügyi szolgáltatónak az R. 5. § (2) bekezdése szerinti vezetőjét vezetői juttatás illeti meg. A vezetői juttatás felső határa a 256/2013. Korm. rendelet 2/D.§ (1) bekezdése szerinti mindenkori pótlékalap 100%-a.

10. A pótlékokra vonatkozó közös szabályok

- 10.1. A 4-6. és a 9. pontokban meghatározott pótlékok nem képezik az ügyeleti díj és a készenléti díj alapját, és azok egyidejűleg is megilletik az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt.



B) Az Eszjtv. 8. § (6) bekezdése szerinti személyek illetményen felüli díjazása
(szakdolgozók)

11. A többletmunkavégzés díjazása

- 11.1. Évi 250 óráig az MT-ben foglaltak szerinti díjazást kell alkalmazni. Munkanapokon az illetmény + 50%, vagy illetmény + ugyanannyi időre fizetett szabadidő megállapodás alapján. Pihenőnapon illetmény + 100 % vagy illetmény + 50 % és legalább ugyanennyi fizetett szabadidő.
- 11.2. Az önként vállalt többletmunkavégzésre rendes munkarend szerinti (műszak szerinti) feladatok ellátása érdekében vagy készenlét alatti munkavégzésként kerül sor, az Eütev. 14/A.§-a alapján az önként vállalt többletmunkavégzés pótlékának mértéke a rendkívüli munkavégzés pótlékának 50%-kal megemelt összege.

12. Műszakpótlék

- 12.1. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt az Eütev. 14/B.§ (1) bekezdés b) pontja alapján a több műszakos munkaidő-beosztásban történő foglalkoztatás esetén a 14 óra és 22 óra közötti munkavégzés idejére 15%-os, azaz tizenöt százalékos délutáni műszakpótlék, a 22 óra és 6 óra közötti munkavégzés idejére 30%-os, azaz harminc százalékos éjszakai műszakpótlék illeti meg (több műszakos a munkaidőbeosztás, ha a munkáltató napi üzemelési ideje meghaladja a munkavállaló napi teljes munkaidejét és a munkavállalók időszakonként rendszeresen, egy napon belül egymást váltva végzik azonos tevékenységüket).

13. Egyes munkakörökhöz kapcsolódó pótlékok

- 13.1. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló szakdolgozót a 256/2013. Korm. rendelet 2/D. §-a alapján az alábbiak szerinti pótlék illeti meg. A pótlék számítás alapja a 256/2013. Korm. rendelet 2/D. § (1) bekezdésében szereplő összeg.
- 13.2. A pótlék mértéke a pótlékalap 150%-a:
 - 13.2.1. a műtőben foglalkoztatott műtős szakasszisztens asszisztensi pótléka esetén.
- 13.3. A pótlék mértéke a pótlékalap 120%-a:
 - 13.3.1. röntgen osztályon dolgozó asszisztens diagnosztikai pótléka,
 - 13.3.2. diagnosztikai laboratóriumban diagnosztikai tevékenységet végző asszisztens diagnosztikai pótléka,
 - 13.3.3. fertőző beteget ellátó gondozóban foglalkoztatott egészségügyi szakdolgozó infektológiai pótléka,
 - 13.3.4. pulmonológiai gondozóban foglalkoztatott egészségügyi szakdolgozó infektológiai pótléka,
 - 13.3.5. pszichiátria, addiktológiai gondozóban dolgozó ápoló pszichiátriai pótléka,



13.3.6. műtőssegéd asszisztensi pótléka
esetén.

13.4. A pótlék mértéke a pótlékalap 36%-a:

13.4.1. az előzőekben fel nem sorolt valamennyi asszisztensi és szakasszisztensi
képesítéssel rendelkező (szak)asszisztensi munkakörben dolgozó asszisztensi
pótléka
esetén.

14. Vezetői juttatás

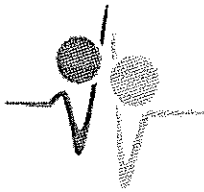
14.1. Az egészségügyi szolgáltatónak az R. 5. § (2) bekezdése szerinti vezetőjét vezetői
juttatás illeti meg. A vezetői juttatás felső határa a 256/2013. Korm. rendelet 2/D.§
(1) bekezdése szerinti mindenkori pótlékalap 100%-a.

15. Szakképzési pótlék

15.1. Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozónak a
munkaköre ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, illetve
szakképesítés, szakképzettség mellett a kinevezésében feltüntetett további
szakképesítésre, szakképzettségre vagy azzal jogszabályban egyenértékűnek elismert
képesítésre is szükség van, és azzal az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló
egészségügyi szakdolgozó rendelkezik, az illetménye

15.1.1. egy további szakképesítés esetén legalább 5%-kal,

15.1.2. kettő vagy több szakképesítés esetén legalább 8%-kal
növekszik.



**C) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló összes munkavállalóra érvényes
illetményen felüli díjazás**

16. Az illetménykiegészítés

- 16.1. Illetménykiegészítés jogcímén a munkáltatói jogkör gyakorlója
- ↓ eseti illetménykiegészítést,
 - ↓ szolgálati idő-támogatást nyújthat.
- 16.2. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározott munkateljesítmény eléréséért, illetve átmeneti többletfeladatok - ide nem értve a helyettesítést - teljesítéséért egyszeri vagy meghatározott időre szóló, havi rendszerességgel fizetett illetménykiegészítésben részesítheti.
- 16.3. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó és egészségügyben dolgozó részére a munkáltatói jogkör gyakorlója szolgálati idő-támogatást állapíthat meg, ha az érintett munkavállalók meghatározott időtartamú szolgálati jogviszonnal rendelkeznek.
- 16.4. A szolgálati idő-támogatás összege:
- 16.4.1. öt év jogviszony esetén legalább a 256/2013. Korm. rendelet 2/D.§ (1) bekezdése szerinti pótléklap 100%-a a teljesülés évében,
 - 16.4.2. tíz év jogviszony esetén legalább a 256/2013. Korm. rendelet 2/D.§ (1) bekezdése szerinti pótléklap 120%-a a teljesülés évében,
 - 16.4.3. tizenöt év jogviszony esetén legalább a 256/2013. Korm. rendelet 2/D.§ (1) bekezdése szerinti pótléklap 140%-a a teljesülés évében,
 - 16.4.4. húsz év jogviszony esetén legalább a 256/2013. Korm. rendelet 2/D.§ (1) bekezdése szerinti pótléklap 160%-a a teljesülés évében.
- 16.5. Az elismerésre jogosító idő megállapításánál a Társaságnál foglalkoztatási jogviszonyban töltött idő vehető figyelembe. Ha a munkáltatói jogkör gyakorlója szolgálati idő-támogatást állapít meg az érintett munkavállalók részére, a szolgálati idő-támogatás kifizetését a munkáltatói jogkör gyakorlója minden év november 1-je és december 31-e között biztosítja.

17. A jutalom

- 17.1. A kiemelkedő, illetve tartósan jó munkát végző egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a munkáltatói jogkör gyakorlója jutalomban részesítheti.
- 17.2. Naptári évenként a jutalom összege nem haladhatja meg a kifizetés esedékessége időpontjában az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy egészségügyi



szolgálati munkaszerződése szerinti havi illetménye háromszorosát.

18. Egyéb támogatások

- 18.1. A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére további visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatásokat állapíthat meg. Ilyen támogatás lehet:
 - ✦ cafetéria juttatás,
 - ✦ illetményelőleg.
- 18.2. Nem nyújtható támogatás annak a foglalkoztatottnak, aki kérelmében, nyilatkozatában szándékosan valótlan adatot, tényt közöl, vagy valamely jelentős tény, körülményt elhallgat.
- 18.3. A támogatások kizárólag abban az esetben nyújthatók, ha a Társaság az Üzleti tervében a támogatások nyújtására fedezettel rendelkezik.
- 18.4. Illetményelőleg annak az egészségügyi szolgálati jogviszonnyal rendelkező munkavállalónak adható, akinek családi, egészségügyi vagy más szociális körülménye alapozza meg a kérelmét.
- 18.5. Az illetményelőleg mértéke a 120.000 Ft-ot, azaz egyszázhuszezer forintot nem haladhatja meg.
- 18.6. Az illetményelőleg kamatmentes kölcsönnek minősül, amit 6 havi egyenlő részletben, de legkésőbb december 31. napjáig kell visszafizetni, fizetési haladék nem engedélyezhető.
- 18.7. Illetményelőlegre az jogosult, aki:
 - ✦ határozatlan idejű egészségügyi szolgálati jogviszonyban áll a Társasággal,
 - ✦ fennálló tartozása nincs az illetményelőleg igénylésének időpontjában.
- 18.8. Nem részesülhet illetményelőlegben, aki:
 - ✦ próbaidejét tölti,
 - ✦ korábban felvett illetményelőlegből származó törlesztetlen tartozása van,
 - ✦ illetményéből a törlesztő részleteinek levonása bármely ok miatt nem lehetséges,
 - ✦ Gyes-en, Gyed-en, szülési-, fizetés nélküli szabadságon, tartós táppénzen, illetve egyéb tartós távolléten tartózkodik,
 - ✦ felmentési idejét tölti, vagy mentesítették a munkavégzés alól.
- 18.9. A támogatások feltételeit, mértékét, az igénylés és visszatérítés menetét a Társaság a Cafetéria szabályzatban határozta meg.