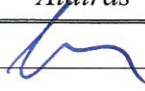


**ELŐTERJESZTÉS**a **Képviselő-testület/ Bizottság\***

2020. év február hónap 27. napján tartandó ülésére

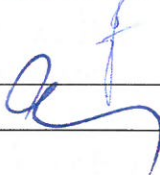
**Előterjesztés tárgya:** Rendeletalkotás a Közszolgálati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá nyilvánításáról**Összeállító:**

Név	Tisztség	Aláírás
dr. Kóródi-Juhász Zsolt	irodavezető (JKPI)	

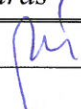
**Egyeztetve (Polgármesteri Hivatal):**

Név	Tisztség	Aláírás
-----	----------	---------


**Az előterjesztés összhangban van a jogszabályokkal:**

Név	Tisztség	Aláírás
Somogyiné dr. Szatmári Nóra	irodavezető-helyettes (JKPI)	
dr. Kóródi-Juhász Zsolt	irodavezető (JKPI)	


**Pénzügyi, gazdasági szempontból ellenőrizte:**

Név	Tisztség	Aláírás
Sallai László	irodavezető (GKI)	


**Jegyzői törvényességi ellenőrzés:**

Név	Tisztség	Aláírás
dr. Ronyecz Róbert	jegyző	

**Tájékoztatva:**

Név	Tisztség	Aláírás
Kassai Dániel	frakció igazgató	

**Előterjesztő:**

Név	Tisztség	Aláírás
Szaniszló Sándor	polgármester	

**Tárgyalja: TÜK****Javasolt meghívott:**A határozati javaslat elfogadásához minősített többség **szükséges/** nem szükséges\*.Az előterjesztés zárt kezelését kérjük/ **nem kérjük\***.

<b><u>nyilvános ülés / zárt ülés*</u></b>		
<b>Mötv.46. § (2) bekezdés a)</b>	<b>46. § (2) bekezdés b)</b>	<b>46. § (2) bekezdés c)</b>
<b>egyszerű többség / <u>minősített többség*</u></b>		
<b>Kt. SZMSZ 49. § 1. pontja</b>	<b>egyéb jogszabály: Mötv. 50. §-a</b>	
<b>hatáskör jogalapja</b>		
<b>Kt. SZMSZ 3.§ (3) bekezdése</b>	<b>egyéb jogszabály: Mötv. 42. § 1. pontja</b>	
<b>* megfelelő rész aláhúzendó</b>		

## Tisztelt Képviselő-testület!

Ezúton terjesztem a Tisztelt Képviselő-testület elé a Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je munkaszüneti nappá nyilvánításáról szóló rendelet-tervezetet megtárgyalásra.

A Közszolgálati Tisztviselők Napja minden évben július 1. napja, amely a korábban hatályos köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 71/A. §-a (Köztisztviselők Napja), majd a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 93. § (2) bekezdése alapján is munkaszüneti nap volt, már 2001. július 1. napjától kezdve. A Kttv. 2017. január 1-jétől hatályos módosítása értelmében ez a nap már nem minősül automatikusan munkaszüneti napnak, ugyanakkor a helyi önkormányzat képviselő-testülete a Kttv. 232/A. §-ában foglaltak szerint egy további munkaszüneti napot állapíthat meg. A Kttv. módosítása szerint az új 232/A. §-ban foglalt rendelkezés alapján a Közszolgálati Tisztviselők Napját a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben nyilváníthatja munkaszüneti nappá a következők szerint.

*„Kttv. 232/A. § (1) A helyi önkormányzat képviselő-testülete - a (2) bekezdésben foglalt feltétellel - rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.*

*(2) A helyi önkormányzat képviselő-testületének az (1) bekezdés szerinti rendelkezése esetén az azzal összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét a helyi önkormányzat saját bevétele biztosítja.”*

Mivel július 1-je a korábban hatályos törvényi rendelkezések alapján már 2001. július 1-jétől munkaszüneti nap a köztisztviselők számára, így a lakosság számára is elfogadott, az ügyintézés nem nehezíti oly mértékben, mint amennyi előnnyel jár. Ismeretes, hogy a közszolgálati tisztviselők jogállása sajátos törvényi feltételrendszer szerint alakul, ennek része a sajátos illetményrendszer is, mely elmarad a versenyszférában kialakult bérektől. A Képviselő-testület – az érintettek felé – ezzel a döntéssel egy olyan gesztust gyakorolhat, amivel elismeri a közszolgálati dolgozóknak a köz érdekében, a közjóért, *pro publico bono* végzett munkáját.

A Kttv. 232/A. § (2) bekezdésében foglalt kötelezettséggel kapcsolatban megjegyzendő, hogy a döntésből eredő költségek egyébként is terhelik az önkormányzatot, a feladatot ugyanis részben saját bevételeiből biztosítja, ezért a döntés többletforrás hozzárendelését nem igényli.

A rendelet-tervezetet az előterjesztés 1. melléklete, a rendelet-tervezet előkészítése során a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a alapján elvégzett előzetes hatásvizsgálat megállapításait az előterjesztés 2. melléklete tartalmazza.

Mindezekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az alábbi rendeletalkotási javaslatot támogassa.

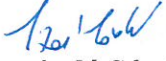
**Rendeletalkotási javaslat:**

Budapest Főváros XVIII. kerület Pestszentlőrinc-Pestszentimre Önkormányzata Képviselő-testülete megalkotja a Közszolgálati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá nyilvánításáról szóló ..../2020. (.....) önkormányzati rendeletet.

**Felelős:** polgármester

**Határidő:** 2020. március 6.

Budapest, 2020 FEBR 14.

  
**Szaniszló Sándor**  
polgármester

Mellékletek: 1. rendelet-tervezet  
2. hatásvizsgáló lap

**RENDELET-TERVEZET**

**Budapest Főváros XVIII. kerület Pestszentlőrinc-Pestszentimre Önkormányzata  
Képviselő-testületének**

**...../2020. (.....) önkormányzati rendelete**

**a Közzolgálati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá nyilvánításáról**

Budapest Főváros XVIII. kerület Pestszentlőrinc-Pestszentimre Önkormányzata Képviselő-testülete a közzolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 93. § (2) bekezdésében és 232/A. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el.

- 1. §** A Budapest Főváros XVIII. kerület Pestszentlőrinc-Pestszentimrei Polgármesteri Hivatal köztisztviselői számára a Közzolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je munkaszüneti nap.
- 2. §** A munkaszüneti nappá nyilvánítással összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét az önkormányzat saját bevétele terhére biztosítja.
- 3. §** Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Budapest, 2020. február 27.

Szaniszló Sándor  
polgármester

dr. Ronyecz Róbert  
jegyző

**INDOKOLÁS**  
**Általános indokolás**

A rendelet megalkotását indokolja, hogy a 2001-re visszatekintő múlttal rendelkező Közzolgálati Tisztviselők Napja újra munkaszüneti nap legyen a képviselő-testület hivatalában foglalkoztatott köztisztviselők számára. Az anyagi megbecsülés mellett fontos, hogy az önkormányzat és ezzel a kerület szolgálatában álló tisztviselők érezzék, hogy a köz érdekében végzett munkájukat elismerik, ennek egyik kifejező eszköze egy olyan – egyébként számukra munkával nem járó nap – amin megemlékeznek a lakosság érdekében végzett alkotó tevékenységükről.

A rendelet megalkotását magasabb szintű jogszabályi felhatalmazás teszi lehetővé, az eddig törvényben biztosított munkaszüneti napot a továbbiakban az elfogadott önkormányzati rendelet garantálja.

A rendeletben foglaltak végrehajtásának közvetlen társadalmi hatása minimális, mivel törvény erejénél fogva 2001. óta július 1-je munkaszüneti nap volt a közszférában. A rendelet megalkotásának közvetlen gazdasági hatása nincs, költségvetési hatása minimális, a munkaszüneti nappá nyilvánítással összefüggésben keletkező többletköltségek fedezete rendelkezésre áll, további forráskiegészítést nem igényel.

A rendelet megalkotásának környezeti, egészségügyi következménye; adminisztratív terheket befolyásoló hatása nincs. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi, pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

## Részletes indokolás

**1.§ - 2. §-hoz:** A Községi Tisztviselők Napja minden évben július 1. napja, amely a korábban hatályos köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 71/A. §-a (Köztisztviselők Napja), majd a községi tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 93. § (2) bekezdése alapján is munkaszüneti nap volt, már 2001. július 1. napjától kezdve. A Kttv. 2017. január 1-jétől hatályos módosítása értelmében ez a nap már nem minősül automatikusan munkaszüneti napnak, ugyanakkor a helyi önkormányzat képviselő-testülete a Kttv. 232/A. §-ában foglaltak szerint egy további munkaszüneti napot állapíthat meg. A Kttv. módosítása szerint az új 232/A. §-ban foglalt rendelkezés alapján a Községi Tisztviselők Napját a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben nyilváníthatja munkaszüneti nappá.

Mivel július 1-je a korábban hatályos törvényi rendelkezések alapján már 2001. július 1-jétől munkaszüneti nap a köztisztviselők számára, így a lakosság számára is elfogadott, az ügyintézés nem nehezíti oly mértékben, mint amennyi előnnyel jár. Ismeretes, hogy a községi tisztviselők jogállása sajátos törvényi feltételrendszer szerint alakul, ennek része a sajátos illetményrendszer is, mely elmarad a versenyszférában kialakult bérektől. A Képviselő-testület – az érintettek felé – ezzel a döntéssel egy olyan gesztust gyakorol, amivel elismeri a községi dolgozóknak a köz érdekében, a közjóért, *pro publico bono* végzett munkáját.

**3.§-hoz:** A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 7. § (1) bekezdése szerint a jogszabályban meg kell határozni a hatálybalépésének napját, amely a jogszabály kihirdetését követő valamely nap lehet.

Budapest, 2020. február 27.

Szaniszló Sándor  
polgármester

dr. Ronyecz Róbert  
jegyző

## HATÁSVIZSGÁLAT

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a értelmében a jogszabályok előkészítése során előzetes hatásvizsgálatot kell lefolytatni. Az előzetes hatásvizsgálat megállapításai a következők:

**1. Társadalmi hatások:** a rendeletben foglaltak végrehajtásának közvetlen társadalmi hatása minimális, mivel törvény erejénél fogva 2001. óta július 1-je munkaszüneti nap volt a közszférában.

**2. Gazdasági, költségvetési hatások:** a rendeletben foglaltak végrehajtásának közvetlen gazdasági hatása nincs, költségvetési hatása minimális, a munkaszüneti nappá nyilvánítással összefüggésben keletkező többletköltségek fedezete rendelkezésre áll, további forráskiegészítést nem igényel.

**3. Környezeti, egészségügyi követelmények:** a rendeletben foglaltak végrehajtásának ilyen jellegű hatása nincs.

**4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:** a rendelet elfogadása esetén az adminisztratív terhek nem növekednek.

**5. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:** a rendelet megalkotását magasabb szintű jogszabályi felhatalmazás teszi lehetővé, az eddig törvényben biztosított munkaszüneti napot a továbbiakban az elfogadott önkormányzati rendelet garantálja.

**6. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek fennállása:** a tervezet elfogadása az eddigi szabályozáshoz képest többlet személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételt nem igényel, a feltételek rendelkezésre állnak.

**7. Egyéb hatások:** nincsenek.

Előterjesztő: Szaniszló Sándor polgármester

Készítette: dr. Kóródi-Juhász Zsolt, JKPI irodavezető