

Előterjesztés a Képviselő testület 2019. februári ülésére

Tárgy: A rabszolgatörvény alkalmazásának kerületi tulajdonban lévő vállaltoknál történő alkalmazásának tilalma

Tisztelt Képviselő testület!

Előzmények

A Munka törvénykönyve 2012-es hatályba lépésével a korábbinál jóval kiszolgáltatottabbá váltak a munkavállalók, háttérbe szorultak korábbi jogaik, csökkent érdekérvényesítő képességük, a sztrájk szervezésének ellehetetlenítésével kivették a munkavállalók és szakszervezetek kezéből a leghatékonyabb fegyverüket.

Egy, a mostanihoz nagyon hasonló Munka törvénykönyvét módosító törvényjavaslatot már egyszer az előző parlamenti ciklusban, 2017-ben, Bánki Erik fideszes országgyűlési képviselő, a Gazdasági bizottság elnöke T/15035. számon a parlament elé terjesztett. Az akkori törvényjavaslatot a nagy társadalmi felzúdulásnak köszönhetően végül a Fidesz levette napirendről és nem tárgyalta. Az akkori fideszes képviselők ígéretet tettek arra, hogy ilyen vagy hasonló szégyenteljes törvényjavaslat többé nem kerül a Parlament elé.

Már akkor is több szakszervezet tiltakozott a Munka törvénykönyvének módosítása ellen, így a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ), a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ), Vasas Szakszervezeti Szövetség (VSZSZ), valamint az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés (ÉSzt).

A 2017. évi Munka törvénykönyve módosítása már akkor is csak a multik érdekeit szolgálta volna, a munkavállalóké nem.

Jelen helyzet:

Az Országgyűlés a 2018. évi őszi ülészakának végén Kósa Lajos, Szatmáry Kristóf fideszes országgyűlési képviselők - a sajtóhírek szerint a kormány utasítására - újabb kísérletet tettek egy, a munkavállalókat még kiszolgáltatottabb helyzetbe hozó Munka törvénykönyve módosítására, melyet a közvélemény csak „rabszolgatörvénynek” nevezett el. A Parlament elé terjesztett törvényjavaslatot - mely dolgozók százazreit érinti hátrányosan - a T. Ház 2018. december 12. napján vitatott körülmények között megszavazta, majd a köztársasági elnök aláírását követően 2018. évi CXVI. törvényként kihirdetésre került.

A 2018. évi CXVI. törvény értelmében:

- a jelenlegi 250 órától 400 órára növelték az egy évben elrendelhető túlóra mértékét,
- a jelenlegi 1 évről 3 évre növekedett a munkaidőkeret maximális időtartama,
- 12 hónap átlagában heti 48 órára emelhető a rendes munkaidő maximális mértéke.

Mindezekből az következik, hogy a dolgozók jelentős részét a munkaadók szinte tetszésük szerint kötelezhetik a jövőben túlmunkára.

A munkaidőkeret három évre való emelése pedig azzal jár majd, hogy a munkáltatóknak ennyi idő áll a rendelkezésére ahhoz, hogy a dolgozókkal a túlórákat elszámolják, illetve a túlórákért cserébe szabadnapokat biztosítsanak.

A törvényjavaslat ellen hevesen tiltakoznak most is pl: a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ), a Vasas Szakszervezeti Szövetség (VSZSZ) a Magyar Köztisztviselők Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ), és több más szakszervezet is.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése értelmében az egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.

Tekintettel arra, hogy a 100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságokban az Önkormányzat az egyedüli tag, lehetősége van arra, hogy a munkavállalók érdekeinek szem előtt tartásával utasítsa az önkormányzati társaságok vezetőit, hogy azok ne éljenek a 2019. január 1. napjától hatályos Munka törvénykönyve módosításában foglaltakkal: se a 250 óra (kollektív szerződés esetén 300 óra) rendkívüli munkaidőn felül elrendelhető túlmunkával, se a 3 éves munkaidőkeret alkalmazásával.

Budapest XVIII. kerület Pestszentlőrinc Pestszentimre Önkormányzatának decemberi Képviselő testületi ülésének napirendjei között S1-207 sorszámon már szerepelt egy előterjesztés, amely az önkormányzat tulajdonában álló vállalatok esetében megtiltotta volna a rabszolgatörvény alkalmazását. Az előterjesztést napirendre vételét, és tárgyalását Ughy Attila polgármester javaslatára a kerületi FIDESZ – KDNP többség leszavazta. Azóta több város, például Szeged és Szombathely hozott már olyan döntést, amely megtiltja a saját tulajdonában álló vállalatoknak a Rabszolgatörvény alkalmazását.

Fentieknek megfelelően javasoljuk, hogy Képviselő-testület utasítsa a Budapest XVIII. kerület Pestszentlőrinc Pestszentimre Önkormányzatának 100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy 250 óra (kollektív szerződés esetén 300 óra) rendkívüli munkaidőn felül ne kössenek túlmunka elrendelésére irányuló megállapodást. Kérjük a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat

Budapest XVIII. kerület Pestszentlőrinc Pestszentimre Önkormányzatának Képviselő testülete úgy dönt, hogy a tulajdonában álló gazdasági társaságok esetében utasítja a vállalatok menedzsmetjét hogy azok ne éljenek a 2019. január 1. napjától hatályos Munka törvénykönyve módosításában foglaltakkal: se a 250 óra (kollektív szerződés esetén 300 óra) rendkívüli munkaidőn felül elrendelhető túlmunkával, se a 3 éves munkaidőkeret alkalmazásával.

Felelős Polgármester

Határidő: azonnal

Pestszentlőrinc 2019. január 14.

Kőrös Péter sk.
önkormányzati képviselő

Fehér Gábor sk
önkormányzati képviselő