

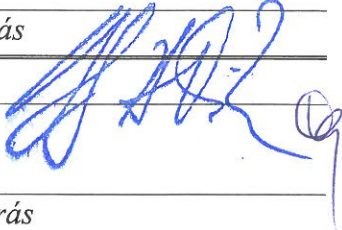
ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület/ Bizottság*

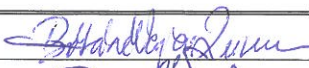


2019. év február hónap 21. napján tartandó ülésére

Előterjesztés tárgya: Rendeletalkotás a 2019. évre vonatkozó igazgatási szünet elrendeléséről

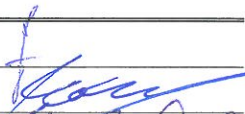


Előterjesztő:

Név	Tisztség	Aláírás
Ughy Attila	polgármester	


Összeállító:

Név	Tisztség	Aláírás
Bótáné Vajai Zsuzsanna	személyügyi csoportvezető	
Takács Gusztáv	PJKI irodavezető	
Dr. Illés Tamás	PJKI irodavezető-helyettes	

Az előterjesztés összhangban van a jogszabályokkal:

Név	Tisztség	Aláírás
Somogyiné dr. Szatmári Nóra	JKPI irodavezető-helyettes	
dr. Borbély György	JKPI irodavezető	
dr. Molnár Ildikó	Címzetes főjegyző	

Pénzügyi, gazdasági szempontból ellenőrizte:

Név	Tisztség	Aláírás
dr. Kanti Gábor	GKI irodavezető	

Egyeztetve, tájékoztatva:

Név	Tisztség	Aláírás

Tárgyalja: TÜK**Javasolt meghívott: -**

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges/ nem szükséges*.

Az előterjesztés zárt kezelését kérjük/ nem kérjük*.

*a megfelelő rész aláhúzendó

<u>nyilvános ülés / zárt ülés*</u>		
Mötv.46. § (2) bekezdés a)	46. § (2) bekezdés b)	46. § (2) bekezdés c)
egyszerű többség / <u>minősített többség*</u>		
<u>Kt. SZMSZ 49. § 1. pont</u>	egyéb jogszabály:.....	
hatáskör jogalapja		
Kt. SZMSZ§ bekezdés	egyéb jogszabály: Mötv. 42. § 1. pont, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdés	
* megfelelő rész aláhúzendó		

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdés szerint:

„232. § (3) A képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.”

A Kormány ajánlását az igazgatási szünet elrendelésével kapcsolatban a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) tartalmazza.

A Korm. rendelet – a nyári igazgatási szünetre vonatkozó ajánlás mellett – rendelkezik arról is, hogy az igazgatási szünet alatt biztosítani szükséges a zavartalan ügymenetet és feladatellátást. Az év folyamán a munkatársak nemcsak mindennapos feladataikat látják majd el, hanem végrehajtanak jelentős államigazgatási feladatokat is, ezen túlmenően lebonyolítják az európai parlamenti képviselők választását, melyek együttesen indokoltá teszik a nyári igazgatási szünet elrendelését. Fentiek figyelembevételével, továbbá tekintettel a Közzolgálati Tisztviselők Napjára, amely hagyományosan július 1. napjára esik, a nyári igazgatási szünet 2019. június 27. napjától 2019. július 1. napjáig tartana, vagyis csütörtöktől hétfőig tartó hosszú hétvégre mentesülnének a munkavégzési kötelezettség alól a kollégák.

A Korm. rendelet 13. § (1) bekezdés b) pontja szerint a téli igazgatási szünet időtartama télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

A téli igazgatási szünet időtartamába tartozó napok megállapításánál figyelembevételre került a Kttv. 93. § (1) bekezdése, amely alapján január 1. napja és december 25-26. napja munkaszüneti nap, valamint a 2019. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 6/2018. (VIII. 23.) PM rendelet, melynek 2. § b) és c) pontja alapján december 24. napja és

december 27. napja – tekintettel a munkanap áthelyezésére – pihenőnap. Fentiek figyelembevételével a téli igazgatási szünet időtartama 2019. december 20. napjától 2020. január 3. napjáig tartana.

A szabályozás várható hatásait és következményeit megvizsgálva megállapítható, hogy a rendelet elfogadása a dolgozók számára előre kiszámíthatóvá teszi a nyári, illetve az év végi munkarendet, kellő időben tervezhetővé válik a szabadságolási rend, az ügyfelek fel tudnak készülni a nyári és az év végi munkarend-változásra.

Az igazgatási szünet továbbá lehetőséget ad arra, hogy a Hivatal működése költségtakarékosabb legyen, a dolgozók által a nyár közepi időszakban és a téli ünnepek körül igénybe venni kívánt évi rendes szabadságok koncentráltabban kerüljenek kiadásra, szervezettebbé téve ezáltal a Polgármesteri Hivatalban történő munkát és biztosítva a dolgozók teljes kikapcsolódását.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és az alábbi rendeletalkotási javaslat elfogadására.

Rendeletalkotási javaslat:

Budapest Főváros XVIII. kerület Pestszentlőrinc-Pestszentimre Önkormányzata Képviselő-testülete megalkotja a 2019. évre vonatkozó igazgatási szünet elrendeléséről szóló/2019. (.....) önkormányzati rendeletet.

Határidő: 2019. február 25.

Felelős: polgármester

Budapest, 2019 FEBR 05.


Ughy Attila
polgármester

Mellékletek:

1. Rendelet-tervezet
2. Hatásvizsgálati lap

Budapest Főváros XVIII. kerület Pestszentlőrinc-Pestszentimre Önkormányzata

Képviselő-testületének

...../2019. (.....) önkormányzati rendelete

a 2019. évre vonatkozó igazgatási szünet elrendeléséről

Budapest Főváros XVIII. kerület Pestszentlőrinc-Pestszentimre Önkormányzata Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1.§ A rendelet hatálya kiterjed a Budapest Főváros XVIII. kerület Pestszentlőrinc-Pestszentimrei Polgármesteri Hivatal által foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre, ügykezelőre és munkavállalóra.

2.§ Budapest Főváros XVIII. kerület Pestszentlőrinc-Pestszentimrei Polgármesteri Hivatal 2019. évi munkarendjében a nyári igazgatási szünet időtartama 2019. június 27. napjától 2019. július 1. napjáig, a téli igazgatási szünet időtartama 2019. december 20. napjától 2020. január 3. napjáig tart.

3.§ (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) Ez a rendelet 2020. január 4. napján hatályát veszti.

Budapest, 2019. február 21.

dr. Molnár Ildikó
címzetes főjegyző

Ughy Attila
polgármester

INDOKOLÁS **Általános indokolás**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése szerint a képviselő-testület - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

Az igazgatási szünet elrendelése lehetőséget biztosít arra, hogy a Polgármesteri Hivatalban a munkavégzés szervezettebben, koncentráltabban valósuljon meg, ezáltal a Polgármesteri Hivatalban már kellő időben tervezhetővé válik a nyári és az év végi munkarend. A rendelet megalkotásának társadalmi hatása, hogy a dolgozók számára már előre kiszámíthatóvá válik a szabadságolási rend, az ügyfelek fel tudnak készülni a nyári és az év végi munkarend-változásra. Az igazgatási szünet gazdasági, költségvetési szempontból a Polgármesteri Hivatal dologi kiadásainak kismértékű megtakarítását is jelenti. A rendelet végrehajtása az eddigiekhez képest nem jelent többlet adminisztratív és szervezési terhet.

A rendelet megalkotásának környezeti, egészségügyi következménye nincs, a rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

Részletes indokolás

1.§-hoz: A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján meghatározza a rendelet személyi hatályát.

2.§-hoz: A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) nyári igazgatási szünetre vonatkozó ajánlásának figyelembevételével, továbbá tekintettel a Közszolgálati Tisztviselők Napjára, amely hagyományosan július 1. napjára esik, a nyári igazgatási szünet 2019. június 27. napjától 2019. július 1. napjáig kerül megállapításra. A Korm. rendelet 13. § (1) bekezdés b) pontja szerint a téli igazgatási szünet időtartama télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart. A téli igazgatási szünet időtartamába tartozó napok megállapításánál figyelembevételre került a Kttv. 93. § (1) bekezdése, amely alapján január 1. napja és december 25-26. napja munkaszüneti nap, valamint a 2019. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 6/2018. (VIII. 23.) PM rendelet, melynek 2. § b) és c) pontja alapján december 24. napja és december 27. napja – tekintettel a munkanap áthelyezésére – pihenőnap. Fentiek figyelembevételével a téli igazgatási szünet időtartama 2019. december 20. napjától 2020. január 3. napjáig tart. A rendelet ennek figyelembevételével határozza meg az igazgatási szünet időtartamát.

3.§-hoz: A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 7. § (1) bekezdése szerint a jogszabályban meg kell határozni a hatálybalépésének napját, amely a jogszabály kihirdetését követő valamely nap lehet, illetve a 10. § (6) bekezdése szerint a hatályvesztés időpontjának meghatározása esetén rögzíteni kell a hatályvesztés naptári napját.

Budapest, 2019. február 21.

dr. Molnár Ildikó
címzetes főjegyző

Ughy Attila
polgármester

HATÁSVIZSGÁLAT

**a 2019. évre vonatkozó igazgatási szünet elrendeléséről szóló
.../2019. (.....) önkormányzati rendelet megalkotásához**

(a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a alapján)

1. Társadalmi hatása: nincs
 van:

A dolgozók számára már előre kiszámíthatóvá teszi a nyári, illetve az év végi munkarendet, kellő időben tervezhetővé válik a szabadságolási rend, az ügyfelek fel tudnak készülni a nyári és az év végi munkarend-változásra.

2. Gazdasági, költségvetési hatása: nincs
 van:

Az igazgatási szünet gazdasági, költségvetési szempontból a Polgármesteri Hivatal dologi kiadásainak kismértékű megtakarítását is jelenti.

3. Környezeti és egészségügyi következménye: nincs
 van:

4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatása: nincs
 van:

5. Megalkotásának szükségessége, a rendeletalkotás elmaradásának várható következménye:

nincs
 van:

Az igazgatási szünet elrendelése lehetőséget biztosít arra, hogy a Polgármesteri Hivatalban a munkavégzés szervezettebben, koncentráltabban valósuljon meg, ezáltal a Polgármesteri Hivatalban már kellő időben tervezhetővé válik a nyári és az év végi munkarend.

6. Alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek fennállása:

van:

A szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

nincs

7. Egyéb hatás

nincs

van

Előterjesztő: Ughy Attila polgármester

Készítő: PJKI – Bótáné Vajai Zsuzsanna személyügyi csoportvezető