


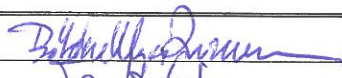

**ELŐTERJESZTÉS**a Képviselő-testület/ Bizottság\*

2018. év február hónap 15. napján tartandó ülésére



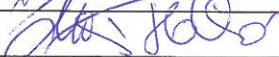
**Előterjesztés tárgya:** Rendeletalkotás a 2018. évre vonatkozó igazgatási szünet elrendeléséről**Előterjesztő:**

Név	Tisztség	Aláírás
Ughy Attila	polgármester	

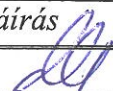
**Összeállító:**

Név	Tisztség	Aláírás
Bótáné Vajai Zsuzsanna	személyügyi csoportvezető	
Takács Gusztáv	PJKI irodavezető	

**Az előterjesztés összhangban van a jogszabályokkal:**

Név	Tisztség	Aláírás
Somogyiné dr. Szatmári Nóra	JKPI irodavezető-helyettes	
dr. Borbély György	JKPI irodavezető	
dr. Molnár Ildikó	Címzetes főjegyző	

**Pénzügyi, gazdasági szempontból ellenőrizte:**

Név	Tisztség	Aláírás
dr. Kanti Gábor	GKI irodavezető	

**Egyeztetve, tájékoztatva:**

Név	Tisztség	Aláírás

**Tárgyalja: TÜK****Javasolt meghívott: -**A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges/ nem szükséges\*.Az előterjesztés zárt kezelését kérjük/ nem kérjük\*.

\*a megfelelő rész aláhúzendó

<b>nyilvános ülés / zárt ülés*</b>		
<b>Mötv.46. § (2) bekezdés a)</b>	<b>46. § (2) bekezdés b)</b>	<b>46. § (2) bekezdés c)</b>
<b>egyszerű többség / <u>minősített többség*</u></b>		
<b><u>Kt. SZMSZ 49. § 1. pont</u></b>	egyéb jogszabály:..... .....	
<b>hatáskör jogalapja</b>		
<b>Kt. SZMSZ .....§ ..... bekezdés</b>	<b>egyéb jogszabály: Mötv. 42. § 1. pont, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdés</b>	
<b>* megfelelő rész aláhúzendó</b>		

## Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdés szerint:

*„232. § (3) A képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.”*

A Kormány ajánlását az igazgatási szünet elrendelésével kapcsolatban a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) tartalmazza.

Az első félévben a munkatársak nemcsak mindennapos feladataikat látják majd el, hanem végrehajtanak egy jelentős államigazgatási feladatot is, melyek együttesen szükségessé teszik a nyári igazgatási szünet elrendelését. Fentiek figyelembevételével, továbbá tekintettel a Közzolgálati Tisztviselők Napjára, amely hagyományosan július 1. napjára esik, a nyári igazgatási szünet 2018. június 28. napjától 2018. július 2. napjáig tartana, vagyis csütörtöktől hétfőig tartó hosszú hétvégére mentesülnének a munkavégzési kötelezettség alól a kollégák. Ennek következtében a 2018. évi rendes szabadságukból 3 nap szabadságot kellene felhasználniuk.

A Korm. rendelet 13. § (1) bekezdés b) pontja szerint a téli igazgatási szünet időtartama télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

A téli igazgatási szünet időtartamába tartozó napok megállapításánál figyelembevételre került a Kttv. 93. § (1) bekezdése, amely alapján január 1. napja és december 25-26. napja munkaszüneti nap, valamint a 2018. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 9/2017. (V. 19.) NGM rendelet, melynek 2. § e) és f) pontja alapján december 24. napja és december 31. napja – tekintettel a munkanap áthelyezésére – pihenőnap. Fentiek figyelembevételével a téli igazgatási szünet időtartama 2018. december 20. napjától 2019.

január 2. napjáig tartana. Ennek következtében a téli igazgatási szünet időtartamára a Hivatal dolgozói a 2018. évi rendes szabadságuk terhére 4 munkanap, míg a 2019. évi rendes szabadságuk terhére 1 munkanap szabadságot vennének ki, így 14 napra mentesülnének a munkavégzés alól, beleértve a hétvégéket és pihenőnapokat is.

A szabályozás várható hatásait és következményeit megvizsgálva megállapítható, hogy a rendelet elfogadása a dolgozók számára már előre kiszámíthatóvá teszi a nyári, illetve az év végi munkarendet, kellő időben tervezhetővé válik a szabadságolási rend, az ügyfelek fel tudnak készülni a nyári és az év végi munkarend-változásra.

Az igazgatási szünet továbbá lehetőséget ad arra, hogy a Hivatal működése költségtakarékosabb legyen, a dolgozók által a nyár közepi időszakban és a téli ünnepek körül igénybe venni kívánt évi rendes szabadságok koncentráltabban kerüljenek kiadásra, szervezettebbé téve ezáltal a Polgármesteri Hivatalban történő munkát és biztosítva a dolgozók teljes kikapcsolódását.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és az alábbi rendeletalkotási javaslat elfogadására.

### **Rendeletalkotási javaslat:**

Budapest Főváros XVIII. kerület Pestszentlőrinc-Pestszentimre Önkormányzata Képviselő-testülete megalkotja a 2018. évre vonatkozó igazgatási szünet elrendeléséről szóló ...../2018. (.....) önkormányzati rendeletet.

Határidő: 2018. február 23.

Felelős: polgármester

Budapest, 2018 JAN. 30



Ughy Attila  
polgármester

Mellékletek:

1. Rendelet-tervezet
2. Hatásvizsgálati lap



# Budapest Főváros XVIII. kerület Pestszentlőrinc-Pestszentimre Önkormányzata

## Képviselő-testületének

...../2018. (.....) önkormányzati rendelete

### a 2018. évre vonatkozó igazgatási szünet elrendeléséről

Budapest Főváros XVIII. kerület Pestszentlőrinc-Pestszentimre Önkormányzata Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**1.§** A rendelet hatálya kiterjed a Budapest Főváros XVIII. kerület Pestszentlőrinc-Pestszentimrei Polgármesteri Hivatal által foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre, ügykezelőre és munkavállalóra.

**2.§** Budapest Főváros XVIII. kerület Pestszentlőrinc-Pestszentimrei Polgármesteri Hivatal 2018. évi munkarendjében a nyári igazgatási szünet időtartama 2018. június 28. napjától 2018. július 2. napjáig, a téli igazgatási szünet időtartama 2018. december 20. napjától 2019. január 2. napjáig tart.

**3.§ (1)** Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

**(2)** Ez a rendelet 2019. január 3. napján hatályát veszti.

Budapest, 2018. február 15.

**dr. Molnár Ildikó**  
címzetes főjegyző

**Ughy Attila**  
polgármester

## **INDOKOLÁS** **Általános indokolás**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése szerint a képviselő-testület - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

Az igazgatási szünet elrendelése lehetőséget biztosít arra, hogy a Polgármesteri Hivatalban a munkavégzés szervezettebben, koncentráltabban valósuljon meg, ezáltal a Polgármesteri Hivatalban már kellő időben tervezhetővé válik a nyári és az év végi munkarend. A rendelet megalkotásának társadalmi hatása, hogy a dolgozók számára már előre kiszámíthatóvá válik a szabadságolási rend, az ügyfelek fel tudnak készülni a nyári és az év végi munkarend-változásra. Az igazgatási szünet gazdasági, költségvetési szempontból a Polgármesteri Hivatal dologi kiadásainak kismértékű megtakarítását is jelenti. A rendelet végrehajtása az eddigiekhez képest nem jelent többlet adminisztratív és szervezési terhet.

A rendelet megalkotásának környezeti, egészségügyi következménye nincs, a rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

## Részletes indokolás

**1.§-hoz:** A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján meghatározza a rendelet személyi hatályát.

**2.§-hoz:** A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) nyári igazgatási szünetre vonatkozó ajánlásának figyelembevételével, továbbá tekintettel a Közszolgálati Tisztviselők Napjára, amely hagyományosan július 1. napjára esik, a nyári igazgatási szünet 2018. június 28. napjától 2018. július 2. napjáig kerül megállapításra. A Korm. rendelet 13. § (1) bekezdés b) pontja szerint a téli igazgatási szünet időtartama télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart. A téli igazgatási szünet időtartamába tartozó napok megállapításánál figyelembevételre került a Kttv. 93. § (1) bekezdése, amely alapján január 1. napja és december 25-26. napja munkaszüneti nap, valamint a 2018. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 9/2017. (V. 19.) NGM rendelet, melynek 2. § e) és f) pontja alapján december 24. napja és december 31. napja – tekintettel a munkanap áthelyezésére – pihenőnap. Fentiek figyelembevételével a téli igazgatási szünet időtartama 2018. december 20. napjától 2019. január 2. napjáig tart. A rendelet ennek figyelembevételével határozza meg az igazgatási szünet időtartamát.

**3.§-hoz:** A jogalkotásról szóló 2010. évi CXCV. törvény 7. § (1) bekezdése szerint a jogszabályban meg kell határozni a hatálybalépésének napját, amely a jogszabály kihirdetését követő valamely nap lehet, illetve a 10. § (6) bekezdése szerint a hatályvesztés időpontjának meghatározása esetén rögzíteni kell a hatályvesztés naptári napját.

Budapest, 2018. február 15.

**dr. Molnár Ildikó**  
címzetes főjegyző

**Ughy Attila**  
polgármester

**HATÁSVIZSGÁLAT**

**a 2018. évre vonatkozó igazgatási szünet elrendeléséről szóló  
.../2018. (.....) önkormányzati rendelet megalkotásához**

(a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a alapján)

- 1. Társadalmi hatása:**  nincs  
 van:

A dolgozók számára már előre kiszámíthatóvá teszi a nyári, illetve az év végi munkarendet, kellő időben tervezhetővé válik a szabadságolási rend, az ügyfelek fel tudnak készülni a nyári és az év végi munkarend-változásra.

- 2. Gazdasági, költségvetési hatása:**  nincs  
 van:

Az igazgatási szünet gazdasági, költségvetési szempontból a Polgármesteri Hivatal dologi kiadásainak kismértékű megtakarítását is jelenti.

- 3. Környezeti és egészségügyi következménye:**  nincs  
 van:

- 4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatása:**  nincs  
 van:

- 5. Megalkotásának szükségessége, a rendeletalkotás elmaradásának várható következménye:**

nincs  
 van:

Az igazgatási szünet elrendelése lehetőséget biztosít arra, hogy a Polgármesteri Hivatalban a munkavégzés szervezettebben, koncentráltabban valósuljon meg, ezáltal a Polgármesteri Hivatalban már kellő időben tervezhetővé válik a nyári és az év végi munkarend.

- 6. Alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek fennállása:**

van:

A szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

nincs

- 7. Egyéb hatás**

nincs  
 van

Előterjesztő: Ughy Attila polgármester

Készítő: PJKI – Bótáné Vajai Zsuzsanna személyügyi csoportvezető